

ORDINANZA
DELLA CORPORAZIONE
DEI COMUNI DI BONDO CASTASEGNA SOGLIO

**Per la conduzione dell'azienda forestale e lavori pubblici di Sottoporta
(nominata in seguito Corporazione)**

Approvato dai comuni di Sottoporta: il 4/12/2004

Approvato dal Governo del Cantone dei Grigioni: il 18/01/05

Cambiamenti approvati dai comuni di Sottoporta: dicembre 2006

Ai sensi dell'art. 31 dello statuto della Corporazione dei comuni di Soglio-Bondo-Castasegna si emana la seguente ordinanza:

1. AMMINISTRAZIONE

Il presidente della Corporazione ha diritto ad un onorario annuo di CHF 1500.

L'attuario ha diritto ad un onorario annuo di CHF 800.

Il vice-presidente ha diritto ad un onorario annuo di CHF 500.

Tutti i membri della Corporazione ricevono inoltre un'indennità per seduta, trasferte, ore lavorative in base alle tariffe di Circolo.

2. MAGAZZINI COMUNALI

I Comuni mettono a disposizione della Corporazione i magazzini utilizzati prima della creazione della Corporazione.

Le rispettive pigioni vengono calcolate in percentuale (4%) del valore attuale degli immobili tenor stima ufficiale.

3. INVENTARIO

Tenor l'art. 5 dello statuto della Corporazione il capitale iniziale è di CHF 300'000 così suddiviso:

Castasegna	CHF 100'000
Bondo	CHF 100'000
Soglio	CHF 100'000

Tenor inventari del 28/4/04

Castasegna entra nella Corporazione con un valore materiale di	CHF 56'000
Bondo entra nella Corporazione con un valore materiale di	CHF 140'000
Soglio entra nella Corporazione con un valore materiale di	CHF 62'000

Castasegna paga perciò un conguaglio	CHF 44'000
Bondo riceve perciò un conguaglio	CHF 40'000
Soglio paga perciò un conguaglio	CHF 38'000

4. TARIFFA OPERAI E MACCHINARI

a) Per lavori in regia per l'uso di macchinari e per le spese valgono le tariffe emanate dalla Commissione forestale Bregaglia (CFB).

b) I costi di trasferta tra un comune e l'altro non vengono conteggiati.

5. DIRETTIVE PER IL PERSONALE

Per gli impiegati della Corporazione oltre all'ordinanza cantonale sul personale valgono i seguenti punti:

- a) Gli impiegati lavorano 43 ore alla settimana. Le ore lavorative tenor OP-cantonale sarebbero solo 42. Lavorando 1 ora in più alla settimana a fine anno risulta un saldo supplementare di 5 giorni. 2 1/2 giorni possono essere ritirati come giorni di vacanza a libera scelta dagli impiegati. Gli altri 2 1/2 giorni vengono fissati come giorni liberi dal Cantone e sono di regola:
- il 2 gennaio
 - l'antimeriggio del 24 dicembre
 - il 31 dicembre

b) I giorni festivi (liberi) tenor OP-cantonale sono:

- Capodanno
- Pomeriggio del giovedì che precede il Venerdì Santo
- Venerdì Santo
- Pasqua
- Lunedì di Pasqua
- Dalle 1600 del giorno prima dell'Ascensione
- Ascensione
- Pentecoste
- Lunedì di Pentecoste
- Festa nazionale 1. Agosto
- Pomeriggio del 24 dicembre
- Natale
- S. Stefano

Se non elencato tutti i giorni che precedono un giorno festivo sono da calcolare lavorativi al 100%.

c) Le ore supplementari vanno compensate con ore libere nel seguente modo:

<u>Prestazioni delle ore suppl.</u>	<u>orari</u>	<u>rapporto di compensazione</u>
giorno (lavorativo o sabato)	0600 - 2000	1 : 1
notte	2000 - 0600	1 : 1.25
domenica e giorni festivi	0000 - 2400	1 : 1.5

Ore supplementari sono pagate solo in casi speciali e solo con l'approvazione del Consiglio della Corporazione.

Per lavori periodici che possono essere pianificati in precedenza e per lavori d'ufficio non vengono accettate ore supplementari.

Una cumulazione oltre alle 42 ore non è ammessa. Se il limite viene sorpassato queste ore sono cancellate senza risarcimento o possibilità di compensazione.

Le ore supplementari dell'anno precedente vanno compensate entro la fine di aprile.

- d) Per gli operai a tempo fisso vige l'obbligo di prestare servizio nel corpo pompieri di Valle.
- e) Apprendista. La Corporazione si impegna a mantenere un alto livello di formazione onde garantire l'assunzione di apprendisti.

f) Disposizioni transitorie . La Corporazione assume il forestale, gli operai e l'apprendista alle condizioni salariali in vigore presso l'attuale datore di lavoro. Per la gratificazione si terrà conto degli anni di servizio prestati presso i singoli comuni. I comuni si impegnano a versare la loro quotaparte in base agli anni di servizio prestati prima dell'adesione alla Corporazione.

6. FINANZE

Il consiglio della Corporazione stabilisce l'anticipo trimestrale per i comuni da versare alla Corporazione a copertura delle spese ordinarie.

L'anno contabile chiude il 31 dicemb

7. APPROVAZIONE

La presente ordinanza entra in vigore dopo l'approvazione dei tre comuni di Soglio-Bondo-Castasegna.

L'ordinanza è stesa in 4 esemplari. Una per ogni comune e una per il Governo.

Bondo, il sindaco

l'attuario

Soglio, il sindaco

l'attuario

Castasegna, il sindaco

l'attuario

Approvato dal Governo del Cantone dei Grigioni, con decisione del

protocollo no

Per il Governo

Il Presidente:

Il Cancelliere: